

अनुसूची -२
दफा ४ तथा अनुसूची १ को भाग २ सँग सम्बन्धित



बुद्धभूमि राजपत्र

कपिलवस्तु

(स्थानीय राजपत्र)

खण्ड ४

वर्ष ४

अंक ७

मिति : असोज ३ गते २०७७

स्थानीय सकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम बुद्धभूमि नगरपालिकाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको ऐन, नियम, कार्यविधि, नीति सर्वसाधारणको जानकारीका लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

भाग -२

नगर प्रहरी छनौट, सञ्चालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि- २०७७

नगर कार्यपालिकाबाट पारित मिति: २०७७।४।३२

नेपालको संविधान २०७२ को धारा २२६ अनुसूची ८ ले दिएको अधिकार तथा स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ को दफा ११ को उपदफा २ (क) मा भएको व्यवस्था प्रयोग गरी बुद्धभूमि नगरपालिकाको नगर सभाबाट नगर प्रहरी छनौट सञ्चालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि २०७७ बनाई राजपत्रमा प्रकाशन भएपछि लागू हुनेछ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:-

क) कार्यविधिको नाम:- “नगर प्रहरी छनौट सञ्चालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यविधि २०७७” रहने छ ।

२. परिभाषा:- यो कार्यविधि राजपत्रमा प्रकाशन भएको मितिदेखि लागू हुनेछ ।

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा

क) “ऐन” भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ लाई सम्झनु पर्दछ ।

ख) “नगरपालिका” भन्नाले बुद्धभूमि नगरपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।

ग) “कार्यालय” भन्नाले नगरपालिकाको नगर कार्यपालिका कार्यालयलाई सम्झनु पर्दछ ।

घ) “प्रमुख” भन्नाले बुद्धभूमि नगरपालिकाको प्रमुखलाई सम्झनु पर्दछ ।

ङ) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सम्झनु पर्दछ ।

च) “समिति” भन्नाले बुद्धभूमि नगरपालिकाको यस कार्यविधि बमोजिम गठित हुने छनौट समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।

छ) “नगर प्रहरी” भन्नाले बुद्धभूमि नगरपालिकाबाट करारमा नियुक्त प्रहरी कर्मचारीलाई सम्झनु पर्दछ ।

ज) “नगर प्रहरी इन्र्चाज” भन्नाले नगर प्रहरीको परिचालनमा नेतृत्व गर्ने व्यक्ति सम्झनु पर्दछ ।

झ) “जवान” भन्नाले इन्र्चाज बाहेका प्रहरी जवान सम्झनु पर्छ ।

ञ) “शारीरिक परीक्षण समिति” भन्नाले नेपाल प्रहरी तथा सशस्त्र प्रहरीको जुनियर अधिकृत स्तरको स्थानीय प्रतिनिधि गरी दुई जनाको समितिलाई सम्झनु पर्दछ ।

३. बुद्धभूमि नगरपालिकाबाट देहाय बमोजिमको करार प्रयोजनका लागि नगर प्रहरी समूह गठन गरि देहायका पद सिर्जना गरि पद पूर्ति गरिनेछ ।

क) नगर प्रहरी इन्र्चाज - १ (सहायक चौथो स्तरको सुविधामा नबढ्ने गरी)

ख) नगर प्रहरी जवान - १/३ अनुरूप परिचालन हुने गरी ६ जना तथा सुविधाको हकमा नेपाल प्रहरीको जवान पदको शुरु तलव स्केलमा नबढ्ने गरी जम्मा ६ जना । सो मध्ये २ जना महिला ४ जना खुल्ला प्रतिस्पर्धाद्वारा छनौट गरिनेछ ।

४. (१) नगरपालिकाको कार्यपालिकाबाट आवश्यक नगर प्रहरीको दरबन्दी सृजना गरिनेछ । हालका लागि २ महिला सहित ६ जना नगर प्रहरी जवान तथा १ जना इन्र्चाज रहनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम करार पदपूर्ति गर्न यस कार्यविधि अनुरूप छनौट समितिले उम्मेदवारको छनौट गरी कार्यपालिका समक्ष सिफारिस गर्नेछ ।

(३) उपदफा (१) बमोजिम नगर प्रहरी करारमा रहने गरी पूर्ति गरिनेछ ।

५. नगर प्रहरीको आवश्यक योग्यता:

१. नगर प्रहरी इन्र्चाज तथा जवानको शैक्षिक योग्यता तथा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ

क) नगर प्रहरी चौथो तह (इन्र्चाज) का लागि SEE वा सो सरह उत्तीर्ण गरी १८ वर्ष पुरा भई ४५ वर्ष उमेर ननाघेको र कम्तीमा ३ वर्ष सुरक्षा निकायमा काम गरेको अनुभव भएको हुनुपर्ने छ ।

ख) नगर प्रहरी जवानका लागि ८ कक्षा उत्तीर्ण गरी १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने छ ।

ग) नगर प्रहरी जवानका नियुक्त गर्दा नगरवासी युवाहरूलाई लिखित परीक्षा उत्तीर्ण भएको अवस्थामा प्राथमिकता दिइने छ ।

६. दफा ५.१ (क,ख,ग) बमोजिम नगर प्रहरीको करार नियुक्ति गर्दा छनौट समितिको सिफारिसमा कार्यालयले स्वीकृत गरेपछि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्त दिनेछ ।

७. छनौट समितिको गठन:

- | | |
|---|--------------|
| (क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको वरिष्ठ अधिकृत प्रतिनिधि | - अध्यक्ष |
| (ख) ईलाका प्रहरी कार्यालय गोरुसिंगेको कम्तीमा अधिकृत स्तरको प्रतिनिधि | - सदस्य |
| (ग) नगर कार्यपालिका वा अन्तर्गत कार्यरत अधिकृत स्तरका कर्मचारी | |
| मध्ये नगर प्रमुखले तोकेको १ जना | - सदस्य सचिव |

८. (१) छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ:

- (क) पदपूर्ति कार्यतालिका बनाउने,
- (ख) परीक्षा किसिम तोक्ने,
- (ग) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति गर्ने,
- (घ) पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने,
- (ङ) परीक्षा सञ्चालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने,
- (च) नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने,

(२) छनौट समितिले करारमा नगर प्रहरी भर्नाका गर्नका लागि खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धमा आवश्यकता अनुसार मापदण्ड बनाई लागू गर्न सक्नेछ ।

९. (१) छनौट समितिले पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्दा राष्ट्रिय स्तरका पत्र-पत्रिकामा कम्तीमा १५ दिने म्याद दिई देहायका विषय समेत खुलाई प्रतियोगिताका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्नु पर्नेछ । उक्त समयवाधि भित्र नगरपालिकाले तोकेको समिति मार्फत शारीरिक तन्दुरुस्ती भएको पनि सिफारिस पत्र साथै राखि फारम भर्ना पाइनेछ । शारीरिक तन्दुरुस्ती नभएको लाई लिखित परीक्षामा सामेल गराइने छैन ।

क) पदको नाम,

ख) आवश्यक संख्या (खुल्ला र समावेशी अलग अलग देखिने गरी)

ग) दरखास्त दिने म्याद र स्थान,

घ) दरखास्त दस्तुर,

ङ) आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता,

- च) पेश गर्नुपर्ने आवश्यक प्रमाण-पत्र कागजातहरू,
 छ) सम्पर्क मिति र स्थान,
 ज) परीक्षा तालिका,
 झ) शारीरिक परीक्षण हुने मिति, समय, स्थान र सम्पर्क व्यक्ति,
 ञ) अन्य शर्तहरू

(२) खुल्ला तथा समावेशी (योग्यता पुगेको हकमा फारम भर्न सक्नेछ)

(३) उपनियम (२) बमोजिम दरखास्त पेश गर्ने व्यक्तिले प्रत्येक थप खुल्ला तथा समावेशी समूहका पदका लागि लाने परीक्षा दस्तुरको थप २०% रकम दस्तुर बुझाउनु पर्नेछ।

(४) उपनियम (१) बमोजिम प्रकाशित विज्ञापनमा उम्मेदवार हुन चाहने व्यक्तिले खुल्ला तथा समावेशी प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पूर्ति हुने पदका लागि सिफारिस समितिको सिफारिस साथै राखी निर्धारित दरखास्त फारम भरी परीक्षा दस्तुर सहित विज्ञापनमा तोकिएका स्थान र समयमा बुझाउनु पर्नेछ।

१०. उम्मेदवारका दरखास्त फारम र प्रवेश पत्रका ढाँचा:

१) उम्मेदवारको शारीरिक परीक्षण इलाका प्रहरी कार्यालय तथा सशस्त्र प्रहरी बेस क्याम्पको जुनियर अधिकृत प्रतिनिधि सम्मिलित समिति मार्फत सिफारिस भई आएका व्यक्तिहरूलाई मात्र लिखित परीक्षामा सम्मिलित गराइने छ। परीक्षामा सहभागी हुने इच्छुक उम्मेदवारले अनुसूची १ बमोजिमको निवेदन नगरपालिकामा दिई नगरपालिकाले तोकेको स्थानमा आयोजना हुने शारीरिक परीक्षण शिविरमा शारीरिक परीक्षण गराई योग्य भनि सिफारिस भएका उम्मेदवारलाई मात्र लिखित परीक्षामा सहभागी गराइनेछ।

२) उम्मेदवारको दरखास्त फारम र प्रवेश पत्रका ढाँचा अनुसूची-२ र अनुसूची -३ बमोजिम हुनेछ।

११. अन्तिम नतिजा प्रकाशन:

(१) छनौट समितिले उम्मेदवारको छनौट सम्बन्धी सम्पूर्ण प्रक्रिया सम्पन्न भएपछि सबभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूका योग्यताक्रम अनुसार अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्नु पर्नेछ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम नतिजा प्रकाशन गर्दा उम्मेदवार उपलब्ध भएसम्म रिक्त पदका लागि पन्ध्र प्रतिशत वा घटीमा दुई जना योग्यताक्रम अनुसार वैकल्पिक उम्मेदवारको सूचना समेत प्रकाशन गर्नु पर्नेछ।

१२. (१) दफा ११ (१) र (२) बमोजिम छनौट समितिबाट सूची प्रकाशन भई सिफारिस भई आएपछि कार्यपालिकाबाट अनुमोदन गरी कार्यालयबाट ६।६ महिनाको करार सझौता गरी काममा लगाइने छ।

(२) स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ को आधारमा नगर प्रहरीको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ।

क) नगरपालिकाको नीति, कानून, मापदण्ड तथा निर्णय कार्यान्वयनमा सहयोग।

ख) नगरपालिकाको सम्पत्तिको सुरक्षा तथा संरक्षण गर्ने।

ग) स्थानीय स्तरमा हुने सभा, समारोह, परम्परा, जात्रा, मेला, महोत्सव तथा चाडपर्वको बेलामा सुरक्षाको व्यवस्थापन गर्ने।

घ) स्थानीय बजार तथा क्षेत्रको पार्किङ स्थलको रेखदेख र व्यवस्थापन गर्ने।

ङ) नगर सरसफाई सम्बन्धी मापदण्डको कार्यान्वयन गर्न सहयोग गर्ने।

च) न्यायिक समितिले गरेका मिलापत्र तथा निर्णयको कार्यान्वयनमा सहयोग गर्ने।

छ) सार्वजनिक, ऐलानी र पार्टी जग्गा, सार्वजनिक भवन, सम्पदा तथा भौतिक पूर्वाधारको संरक्षण र सुरक्षाको काम गर्ने ।

ज) विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी खोजी, उद्धार राहत तथा पुरस्थापना मद्दत गर्ने ।

झ) अनाधिकृत होडिङ्ग बोर्ड तथा विज्ञापनको नियन्त्रण गर्ने ।

ञ) वातावरण दूषित पार्ने गरी माइक, डिजे ठूलो आवाजमा बजाउनेलाई कारबाही गर्ने ।

ट) छाडा पशु चौपायाको नियन्त्रण गर्ने ।

ठ) अनाधिकृत निर्माण तथा सार्वजनिक सम्पत्ति माथिको अतिक्रमण रोकथाम तथा नियन्त्रण गर्ने ।

ड) सडक पेटी फोहोर गर्ने, अतिक्रमण गरी व्यापार गर्ने माथि नियन्त्रण गर्ने ।

ढ) नगर कार्यपालिकाले तोके अन्य काम गर्ने ।

१३. नगर प्रहरीको पोसाक तथा अन्य सेवा सुविधा सम्बन्धी व्यवस्था कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

आज्ञाले

अनिल पौडेल

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अनुसूची- १

(दफा १० को उपदफा १ सँग सम्बन्धित)

मिति: २०७७।

श्रीमान कार्यालय प्रमुख ज्यू
बुद्धभूमि नगरपालिका
हनुमानचोक, बुडढी, कपिलवस्तु

विषय: शारीरिक परीक्षण गरी पाउँ भन्ने बारे।

महोदय,

प्रस्तुत सम्बन्धमा ताहाँ कार्यालयको लागि आवश्यक नगर प्रहरी इन्चार्ज / प्रहरी जवान पदको परीक्षामा सामेल हुने प्रयोजनका लागि म श्री स्थायी ठेगाना जिल्ला गाउँपालिका /नगरपालिका वडा नं. मा स्थायी बसोबास गर्ने व्यक्ति हु र म कुनै पनि फौजदारी र कानून विपरीतका कार्यमा संलग्न नरहेको स्वयम् घोषणा गर्दै उक्त पदमा सेवा गर्न इच्छुक रहेकोले शारीरिक परीक्षणको लागि यो निवेदन पेश गर्दछु। शारीरिक परीक्षणमा आउने नतिजा मेरा लागि मान्य हुनेछ।

निवेदक:

श्री

मोबाइल नं.

हस्ताक्षर:

अनुसूची- २

(दफा १० उपदफा २ (सँग सम्बन्धित))

श्रीमान

त्यस कार्यालयको मिति मा प्रकाशित विज्ञापन अनुसार म पदमा सेवा गर्ने अभिलाषा दिई निवेदन गर्न आएको छु।

नाम, थर:

जन्म मिति:

जन्म स्थान:

शैक्षिक योग्यता:

१.

२.

३.

अनुभव भए:.....

राजनीतिक दलको सदस्य रहे/नरहेको

पेशा:

बाजेको नाम:

बाबुको नाम:

नागरिकता नम्बर:

जारी मिति र जिल्ला:

सम्पर्क नं. :

हस्ताक्षर :

माथि लेखिएका विवरण ठीक साँचो छ । जानी जानी झुठ्ठा कुरा लेखी दिएको ठहरेमा कानून बमोजिम सहुँला/बुझाउला ।

औँठाका छाप

दायाँ

बायाँ

द्रष्टव्य:

माथि लेखिएका बाहेक अन्य कुरा उल्लेख गर्नु परेमा छुट्टै पानामा लेखी आवेदन साथ राख्नु पर्नेछ । हालसाल खिचिएका पासपोर्ट साइजका २ प्रति फोटो यसै साथ समावेश गर्नुपर्ने छ ।

द्रष्टव्य: दरखास्त साथ विज्ञापनमा उल्लेख भएका अतिरिक्त देहायका कागजातहरू समेत अनिवार्य रूपमा प्रमाणित गरी पेश गर्नु पर्नेछ ।

१) नेपाली नागरिकताको प्रतिलिपि

२) विज्ञापन भएका पदका लागि तोकिएका न्यूनतम शैक्षिक योग्यताका प्रमाण पत्र र चारित्रिक प्रमाण पत्रका प्रतिलिपि

३) सम्बन्धित पदका लागि अनुभव मागिएकोमा अनुभवको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि

अनुसूची -३
(दफा १० उपदफा ३ (सँग सम्बन्धित))

(नगर प्रहरी पदका खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाका लागि)

क) विज्ञापन मिति:-

ख) विज्ञापन नं.-

ग) दर्ता नं. -

घ) नाम, थर:-

ङ) उमेर:-

च) श्रेणी, तह:-

छ) उम्मेदवारको दस्तखत नमुना-

भर्ना छनौट शाखाका सम्बन्धित कर्मचारीले भर्ने:-

यस कार्यालयबाट लिइने उक्त परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रबाट सम्मिलित हुन अनुमति दिएको छ । विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो आवेदन रद्द हुन सक्ने छ ।

परीक्षा केन्द्र:-

नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा सजाए पाए/ नपाएको

यस भन्दा अगाडी नगर प्रहरी सेवामा जागिर गरेको छ/छैन :

स्थायी ठेगाना:-

सम्पर्क नं:-

इमेल ठेगाना(भए):-

प्रमाणीकरण मिति:-